

Wie Recruiting heute funktioniert

Fabio Blasi, Leiter Sourcing, Employer Branding & Development KSA-Gruppe
Online Praxisdialog, 10.11.2022

Inhaltsübersicht

- Vorstellung
- Die KSA-Gruppe
- Auszeichnungen und Arbeitgeberaward KSA-Gruppe 2021 und 2022
- Was Bewerbende heute suchen
- Social Media – eine Übersicht
- Die KSA-Sekundenbewerbung und erfolgreiche Werbeanzeigen
- Silver Medallists in Talentpools
- Zukunftsblick 2030
- Zeit für Fragen

Vorstellung



Vorstellung

Aus- und Weiterbildung

- Betriebsökonom FH
- und
- Master in Human Capital Management

Berufliche Stationen

- Fach- und Führungsverantwortung in verschiedenen Funktionen im Gesundheitswesen seit 2011 – primär in der Personalgewinnung & im Employer Branding
- Dozententätigkeit an der ZHAW, an Recruitingconventions und an verschiedenen Veranstaltungen rund um HR-Themen
- Redaktionelle Tätigkeit für verschiedene Fachzeitschriften
- Beratung von Firmen bei der Konzeption der Employer Value Proposition und in Personalgewinnungs- und –marketingfragen
- Konzeption von Personalgewinnungskonzepten und -strategien

Die KSA-Gruppe

Die KSA-Gruppe

Seit mehr als 130 Jahren bietet die KSA Gruppe mit dem **Kantonsspital Aarau**, dem **Spital Zofingen** und dem **KSA am Bahnhof** der Bevölkerung im Kanton Aargau, den umliegenden Regionen und der ganzen Schweiz eine Gesundheitsversorgung auf höchstem Niveau mit neuester Medizintechnik und aktuellster Forschungstätigkeit. Als grösster Gesundheitsversorger mit Endversorgerstatus ist die KSA Gruppe das grösste Zentrumsspital im Mittelland und damit eines der grössten der Schweiz.

Die KSA-Gruppe



33 741

stationäre Austritte



320

Wissenschaftliche
Publikationen



2390

Geburten im letzten Jahr.
Davon **203** im Geburtenhaus
Nordstern KSA



787 199

ambulante Behandlungen und
Konsultationen



5 Tage

betrug die durchschnittliche
Aufenthaltsdauer
der Patienten.



824 Mio.

Gruppenumsatz (CHF)



227 Mio.

ambulante Taxpunkte
wurden abgerechnet.



122

kantonale Leistungs-
aufträge erfüllt



494 Mio.

CHF betragen die Lohn- &
Sozialkosten unserer
Mitarbeitenden.



227

Kooperationspartner in
unterschiedlichsten
Tätigkeitsbereichen



1.096

betrug der durchschnittliche
Case-Mix-Index.



10

Leistungsaufträge
Hochspezialisierte
Medizin (HSM)



5670

Mitarbeitende



EBITDA 8 %

konnte erreicht werden

Auszeichnungen und Arbeitgeberawards KSA Gruppe 2021 und 2022

Auszeichnungen und Arbeitgeberawards KSA-Gruppe 2021 und 2022



Was Bewerbende heute suchen

Was Bewerbende heute suchen

- Rund um die Uhr Einreichung einer Frage oder einer Bewerbung (man sitzt im Zug, man netflix, fährt nach Hause nach dem Nachtdienst, ist auf dem Weg von A nach B, usw.)
- Rasche, unkomplizierte und persönliche Kontaktaufnahme seitens HR
- Karriereseiten sind gut, aber nicht massgebend für die Jobsuche
- Bewerbende wünschen sich ein Gesicht, Arbeitsumgebungen und keine Hochglanzbroschüren
- Job Speed-Datings

Social Media – eine Übersicht

Social Media – eine Übersicht

Kanal	privat	geschäftlich	Besonderes
LinkedIn		X	- globale Verwendung (Video, Foto und Text)
Facebook	X	X	- globale Verwendung (Video, Foto und Text)
Xing		X	- eher D-A-CH-Region
Twitter	X	X	- Nachrichten bzw. Tweets
Instagram	X	X	- globale Verwendung (Video & Reels, Foto und Text)
Tiktok	X	X	- Video & Reels



Die KSA – Sekundenbewerbung und erfolgreiche Werbeanzeigen

Die KSA-Sekundenbewerbung

- Bewerbungseinreichung in wenigen Sekunden
- Chat-Funktion, die während 7 Tagen pro Woche betreut wird
- Upload von Anhängen ist fakultativ – relevant sind das Einsatzgebiet und das Wunschpensum
- Aktive Kontaktaufnahme seitens HR



Dipl. Pflegefachfrau / -mann
Chirurgie
40-100% in Aarau

Jetzt Bewerben

Hast du Fragen ?

Erfolgreiche Werbeanzeigen

- Bezahlte Werbeanzeigen über Social Media wie Instagram oder Facebook
- Datenschutzkonformität

Ergebnisse nach 6 Werbemonaten:

1.941.455 Anzeige ausgespielt
427.839 Menschen erreicht
7927 Klicks



Erfolgreiche Werbeanzeigen

Kampagne 1



Kantonsspital Aarau

Ab sofort
WIR STELLEN EIN:
Pflegefachkräfte HF/FH (m/w/d)
In Aarau (AG)

1 in einer Minute bewerben!

Ohne Anschreiben & Lebenslauf



Kampagne 2



Wir stellen ein:
Dipl. Rettungssanitäter (HF)

1 min
In 1 Min. bewerben
Ohne Unterlagen

JETZT BEWERBEN

In Aarau **Ab sofort** **Voll- oder Teilzeit**

Kampagne 3



Wir stellen ein:
Dipl. Experte/in Intensivpflege

Ab sofort
In Aarau

1 min
Bewerbung in unter 1-Min.

Ganz ohne Lebenslauf und Anschreiben!

Silver Medallists in Talentpools

Silver Medallists in Talentpools

- Bewerbermanagement wird zu Customer Relationship Management
- Bewirtschaftung von wertvollen Kontakten – B-Bewerbenden oder Silver Medallists
- Abgestimmtes Kontakt- und Kommunikationsmanagement
- 90% sind Silver Medallists – 10% sind Spontanbewerbende
- Segmentierung von Zielgruppen in maximal 5-7 Pools
- Mehrere Anwendungsbereiche möglich: Personalentwicklungspools für Nachwuchstalente, Nachfolgeplanungen, schwer rekrutierbare Vakanzen, etc.

Zukunftsblick 2030

Zukunftsblick 2030

- Intensivierung Scroll-Fast-Kultur beim Surfen (Aufmerksamkeit innert 10 Sekunden)
- Verschärfung des Fachkräftemangels – Trend zur Freelance- und Temporärarbeit in Unternehmen
- SPAM-Personalmarketing (alle bieten ähnliche Personalmarketingmassnahmen an)
- Rekrutierung im Ausland über die D-A-CH-Region hinaus
- Bildungsmarketing und Erasmus-Programme
- Talentpooling (Kundenorientierung in der Personalgewinnung)
- Ihre strategisch relevanten Zielgruppen bestimmen den Arbeitsmarkt, nicht die Generation X, Y, Z, Alpha und Beta

Zeit für Fragen