Great Place To Work.

Better great Together

JOBS mit Impact – die gibt's!

Great Place To Work®

Wer wir sind

Great Place To Work ist die globale Expertin für Arbeitsplatzkultur.

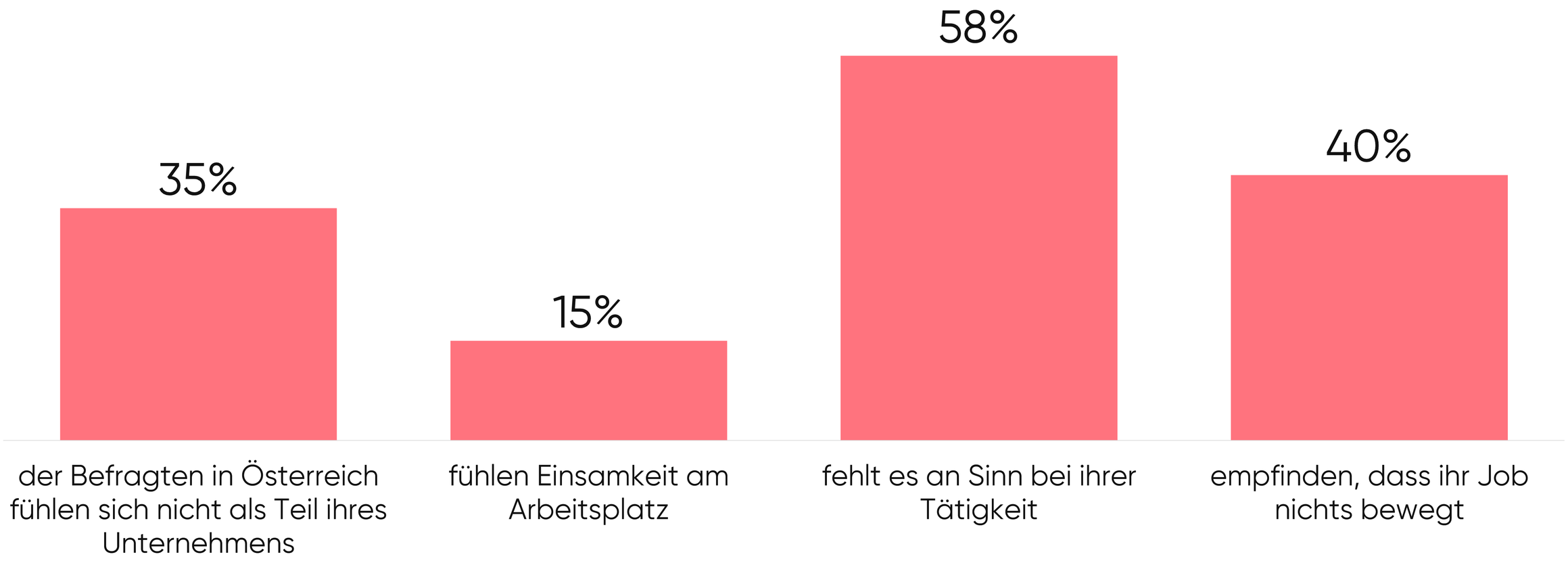
Unsere Zertifizierungen, Arbeitgeber-Rankings und globalen Benchmarks sind der anerkannter Qualitäts-Standard und basieren auf den Daten von mehr als 100 Millionen Arbeitnehmer:innen in über 90 Ländern auf der ganzen Welt.

©2021 Great Place to Work® All Rights Reserved

For All?

©2021 Great Place to Work® All Rights Reserved

Global Well-being Study
Zugehörigkeit und sinngebende Beziehungen



©2021 Great Place to Work® All Rights Reserved

Deloitte Global
2022 Gen Z and Millennial Survey – Austria

Gen Z geb. zw. Jänner 1995 und Dez. 2003, Millennials geb. zw. Jän. 1983 und Dez. 1994

Lebenshaltungskosten sind die Hauptsorge der Generation Z und der Millennials

Die **große Resignation** signalisiert einen Wendepunkt

Flexible Arbeit hat Priorität

Gen Zs und Millennials glauben, dass die Welt bei der Reaktion auf den **Klimawandel** an einem Wendepunkt angelangt ist

Das **Stress- und Burnout-Niveau** ist hoch

©2021 Great Place to Work® All Rights Reserved

E
wie Environmental

- Treibhausgasemissionen
- Energie
- Biodiversität
- Ressourcen
- Umweltschutz

S
wie Social

- Produktverantwortung
- Arbeitsbedingungen &-standards
- Gesellschaftliches Engagement
- Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz

G
wie Governance

- Partnerschaften
- Compliance - Anti-Korruption
- Anti-Bestechung
- Anti-Geldwäsche
- Menschenrechte
- Risiko- & Reputationsmanagement

Grafik: klimavest

©2021 Great Place to Work® All Rights Reserved

Austausch

1. Tauschen Sie sich bitte darüber aus, welchen Stellenwert ESG / Nachhaltigkeit in Ihrem Unternehmen hat & wie dies ins Recruiting einfließt

2. Beispiel zur Analyse: hat dieses Unternehmen ein Wertversprechen, das Nachhaltigkeit zum Ausdruck bringt?
   Österreichs Bester Arbeitgeber 2022 Kategorie Large & Gewinner Special Award Sustainable Action: Das ist nice - niceshops GmbH oder
   Siegeberbetrieb 2021: Sustainable employer (novonordisk.com)

3. Wie können Stellenausschreibungen im Lichte von Sustainable Employer Branding geschrieben werden?

4. Wie könnten Mitarbeiter:innen als Testimonial für Sustainable Employer Branding eingesetzt werden?

©2021 Great Place to Work® All Rights Reserved

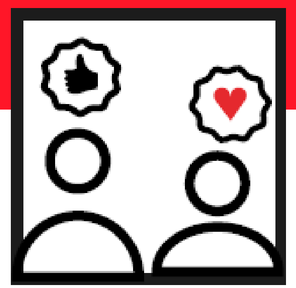
Jobs mit Impact erleben: Österreichs Beste Arbeitgeber 2022

©2021 Great Place to Work® All Rights Reserved

Unternehmenskultur wirkt

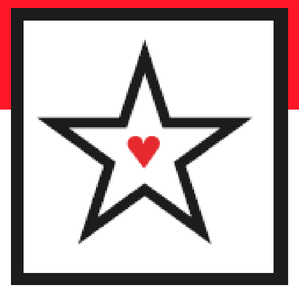
Unternehmenskultur besteht aus über die Jahre angeeignetem Verhalten, ungeschriebenen Regeln, Einstellungen und Umgangsformen.

Diese beeinflussen den Unternehmensalltag zum Teil bewusst, zum größten Teil jedoch unbewusst.



+50%

zufriedenere Mitarbeitende



+33%

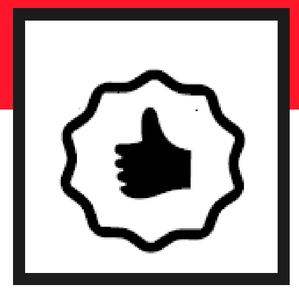
höhere Loyalität

+39%

kommen gerne zur Arbeit

+43%

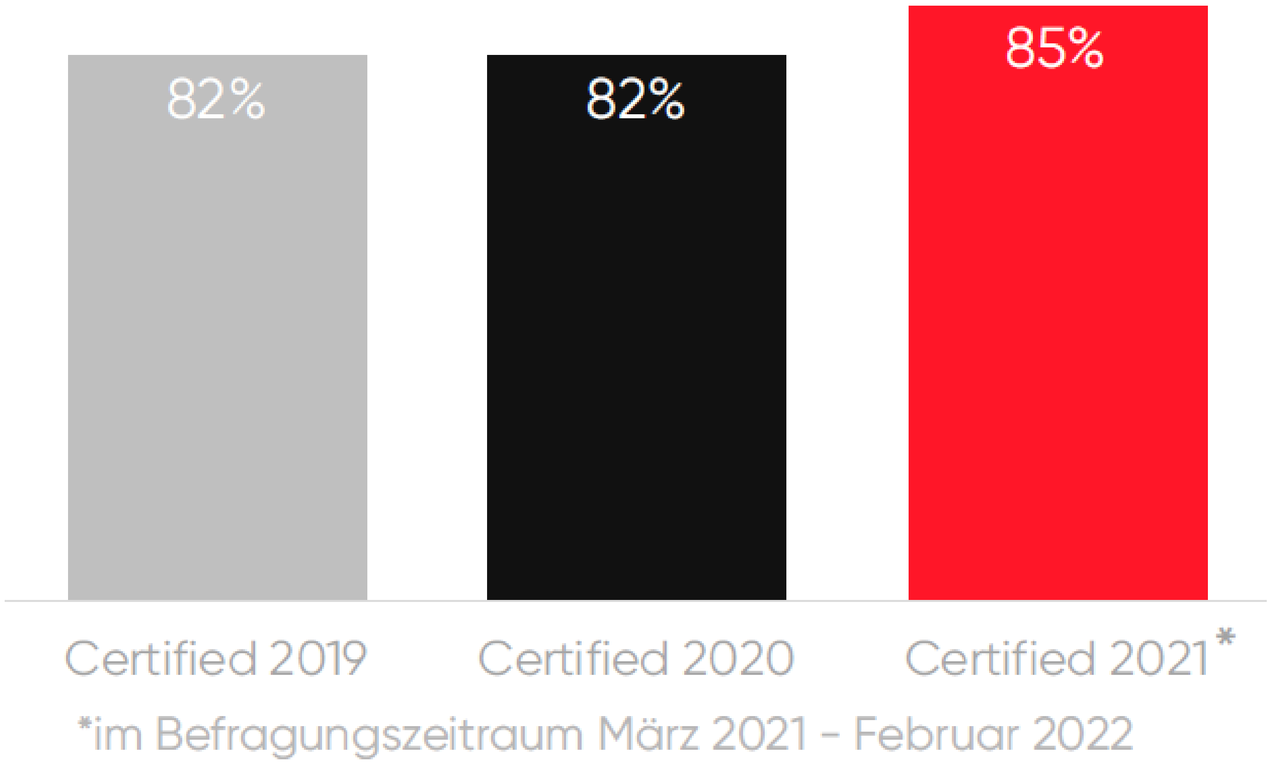
höheres Engagement



+50%

Weiterempfehlungs-bereitschaft

Gestärkt aus der Krise



Unternehmen, die bislang keine Great Place to Work® Zertifizierung erhalten haben, liegen im Durchschnitt nur bei 58 %!

©2021 Great Place to Work® All Rights Reserved

Great Place To Work.

GLAUBWÜRDIGKEIT

- Offene Kommunikation
- Kompetente Führung
- Integres Führungsverhalten

RESPEKT

- Förderung & Anerkennung
- Zusammenarbeit
- Fürsorge & Balance

STOLZ

- auf persönliche Tätigkeit
- auf Arbeit des Teams
- auf Unternehmensleistungen

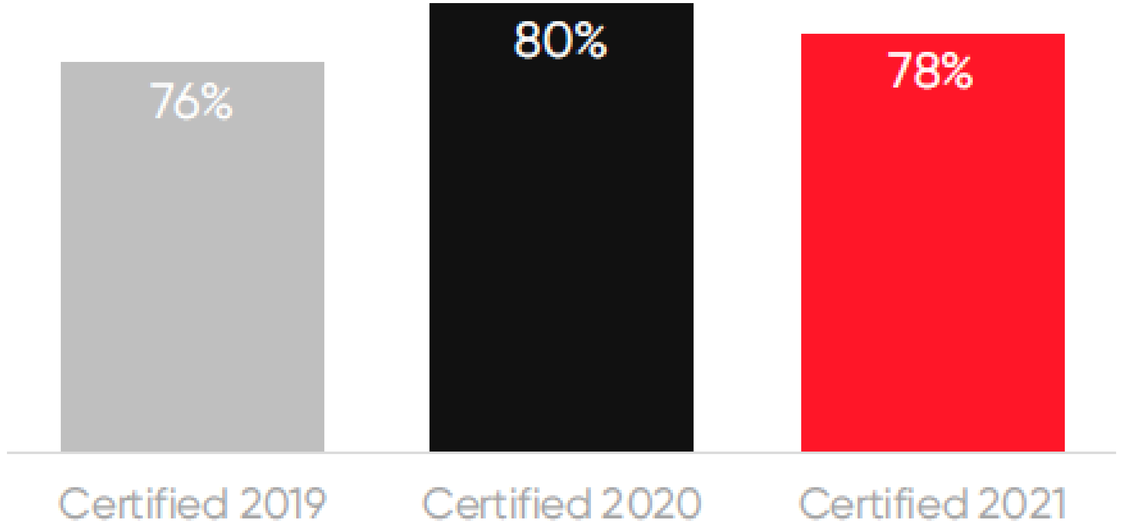
FAIRNESS

- Ausgewogene Vergütung
- Neutralität
- Gerechtigkeit

TEAMGEIST

- Authentizität & Vertrauen
- Freundliche Arbeitsatmosphäre
- An einem Strang ziehen

„Meine Arbeit hat für mich besondere Bedeutung und Sinn – sie ist weit mehr als ein ‚Job'."



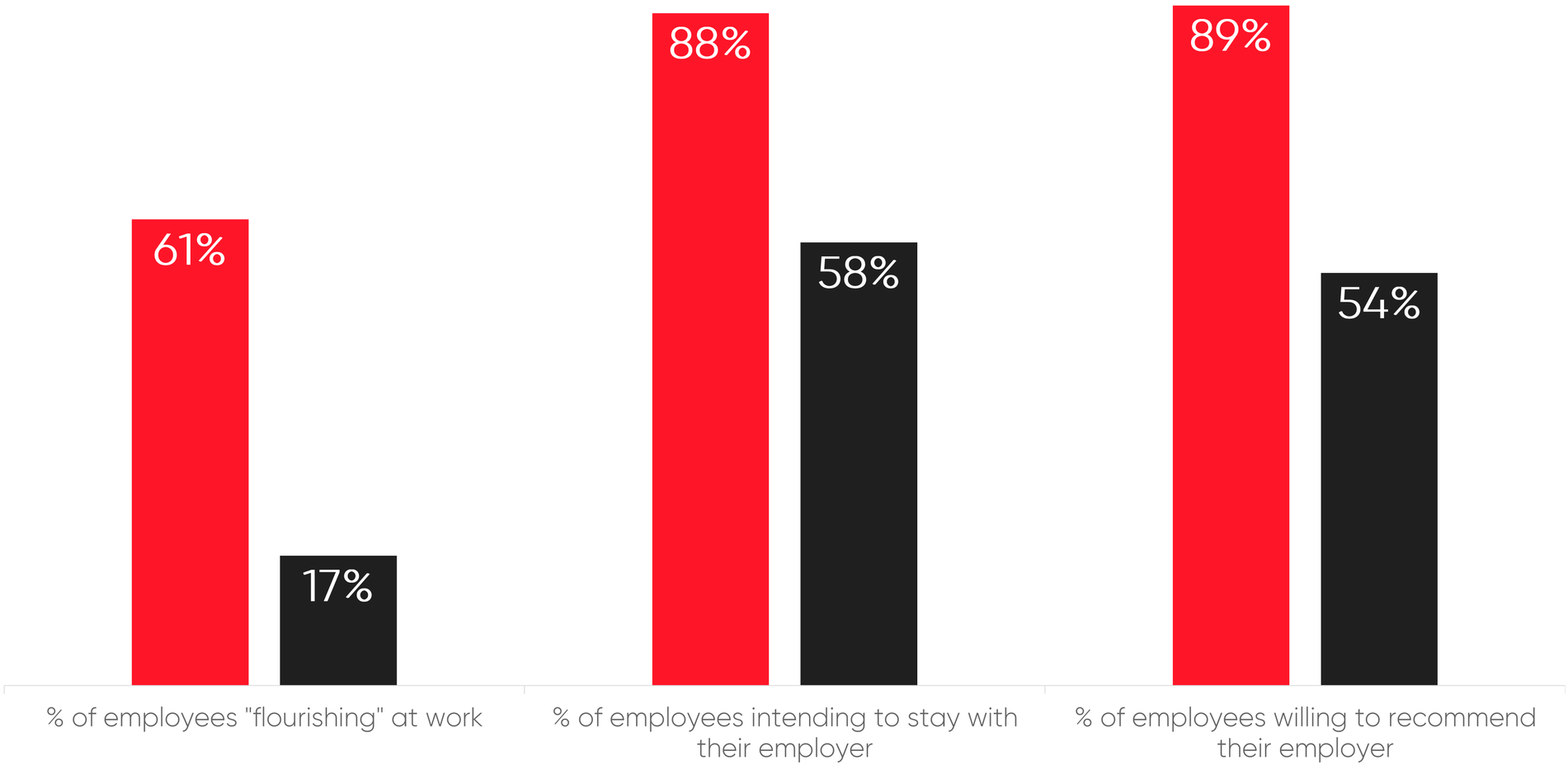
Am meisten Sinn in der Arbeit sehen Beschäftigte in Kleinstunternehmen mit 10 bis 19 Mitarbeitenden**.** In diesen Organisationen können immerhin **87 %** zustimmen, dass sie ihrem Job eine besondere Bedeutung zumessen.

In **Unternehmen mit mehr als 500 Mitarbeitenden** liegt der Wert mit **74 %** am niedrigsten.

©2021 Great Place to Work® All Rights Reserved

Global Well-being Study

Vergleich der Employee Experiences World's Best Workplaces zu durchschnittlichen Arbeitgebern



©2021 Great Place to Work® All Rights Reserved

Better for Business.
Better for People.
Better for the World.

RESILIENZ IN KRISENZEITEN

BESSERE PERFORMANCE

MITARBEITENDE ENTFALTEN IHRE POTENTIALE

GERINGERE FLUKTUATION

ZUFRIEDENERE KUNDEN

STEIGENDE INNOVATIONSKRAFT

©2021 Great Place to Work® All Rights Reserved

Better great Together

MAG. DORIS PALZ
MANAGING DIRECTOR

+43 664 886 240 77
dpalz@greatplacetowork.at

GREAT PLACE TO WORK®
Nibelungengasse 1-3, Top 50, 1010 Wien
greatplacetowork.at

©2021 Great Place to Work® All Rights Reserved

Great Place To Work®

Better Great Together.

20 Jahre Great Place to Work®

©2021 Great Place to Work® All Rights Reserved