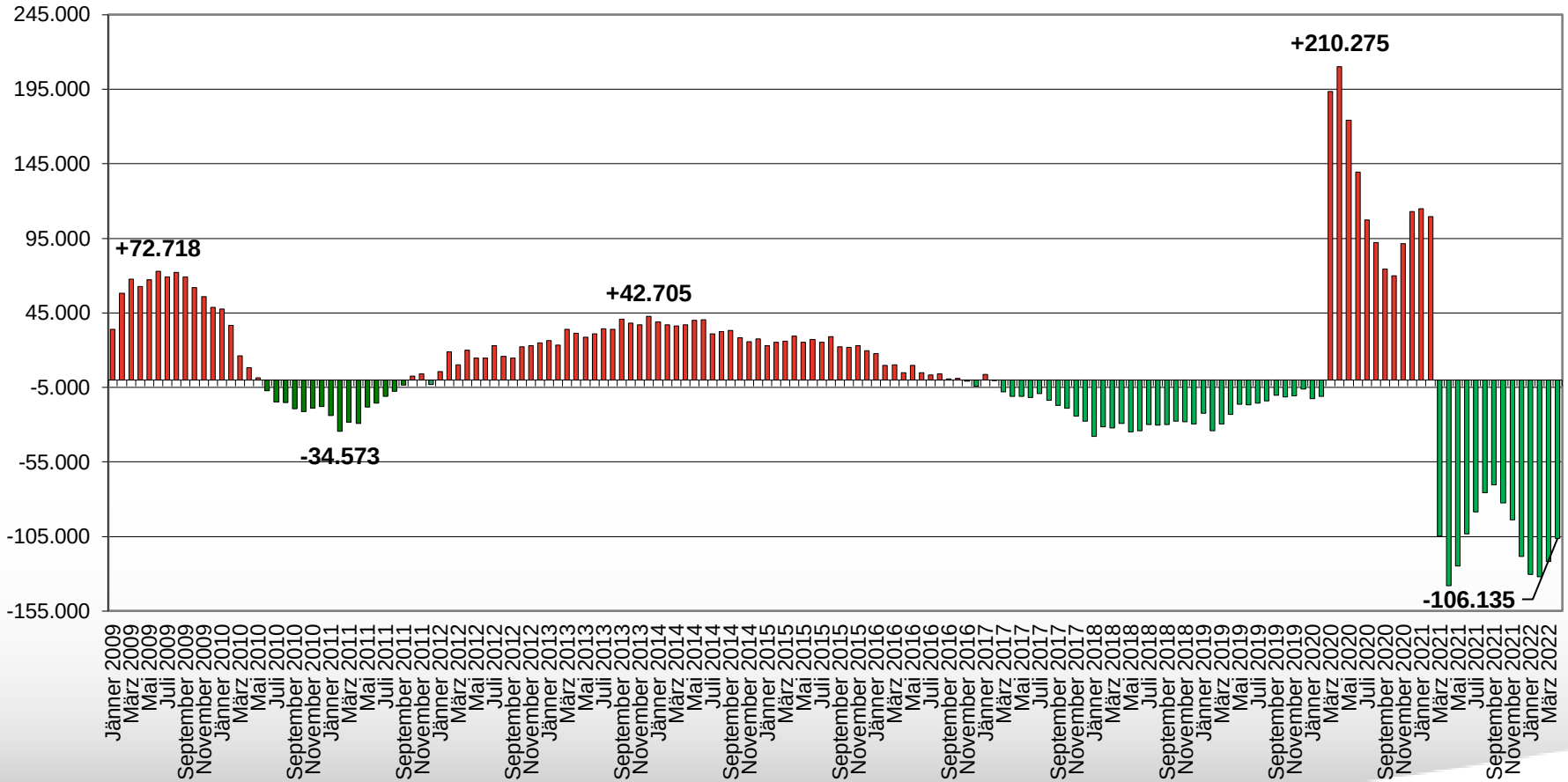
Der Arbeitsmarkt ist in Bewegung. Wir sind es auch.

HR Konferenz Talent Attract

24. Mai 2022

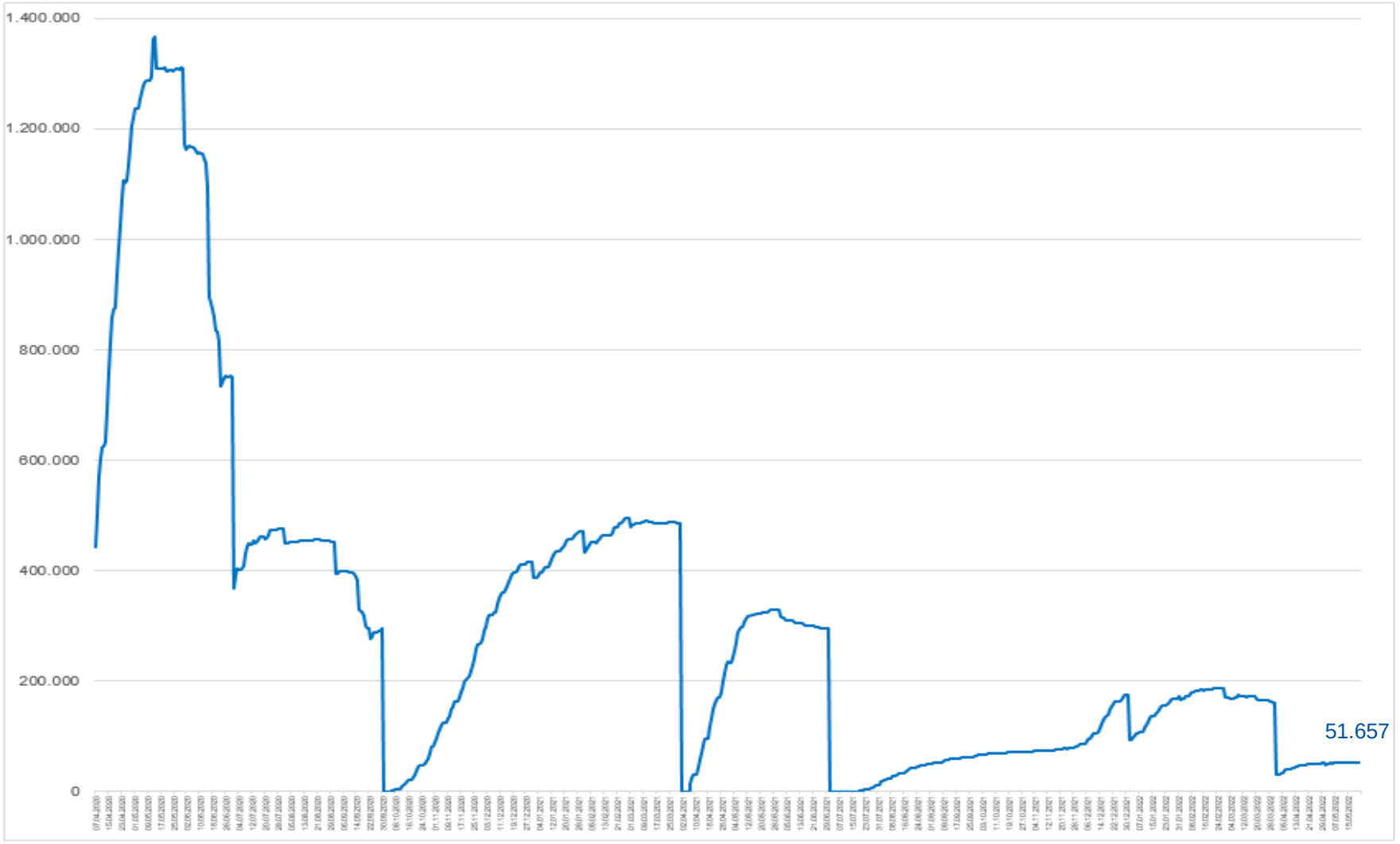
Dr. Johannes Kopf, LL.M.

Die Zahl der Arbeitslosen + Schulungsteilnehmer_innen absolute Veränderung zum Vergleichsmonat des Vorjahres Österreich – Jänner 2009 bis April 2022



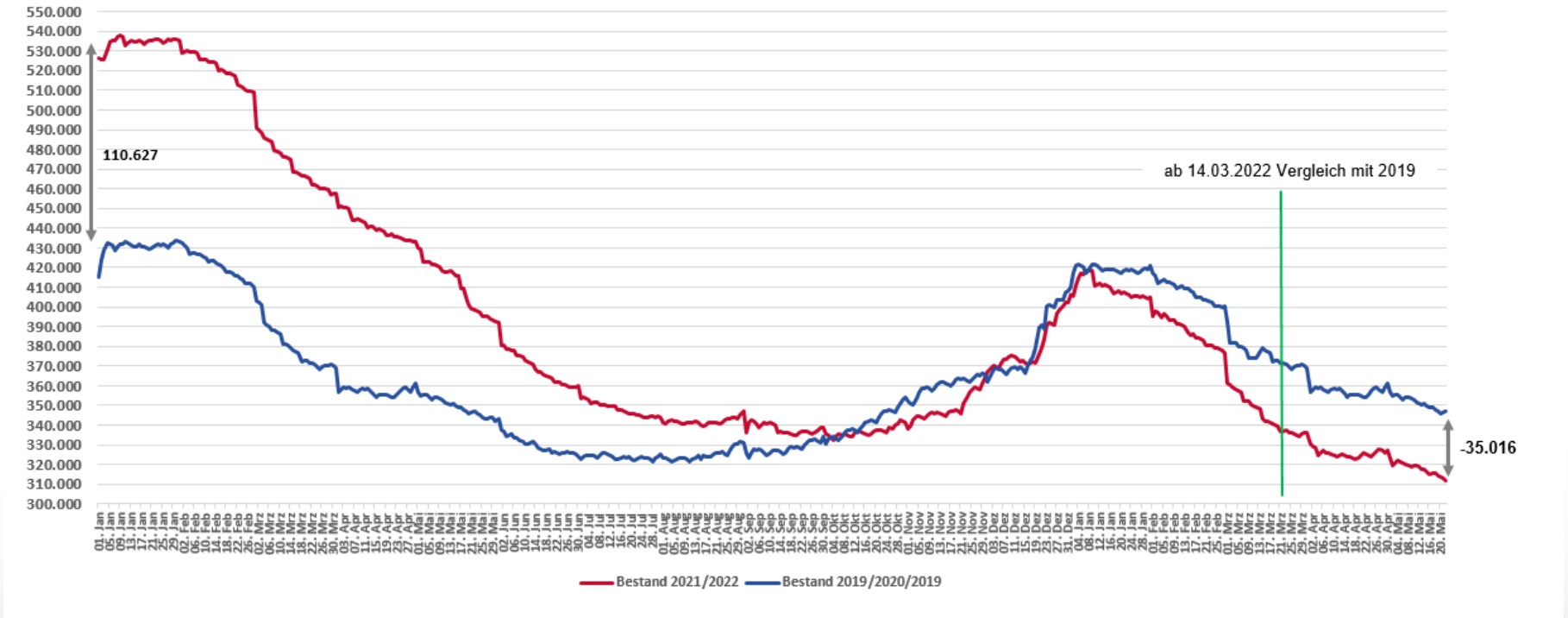
COVID-19-Kurzarbeit- Plan-Teilnehmer_innen (Stichtag)

Tageswerte im Zeitraum 24. März 2020 bis 22. Mai 2022



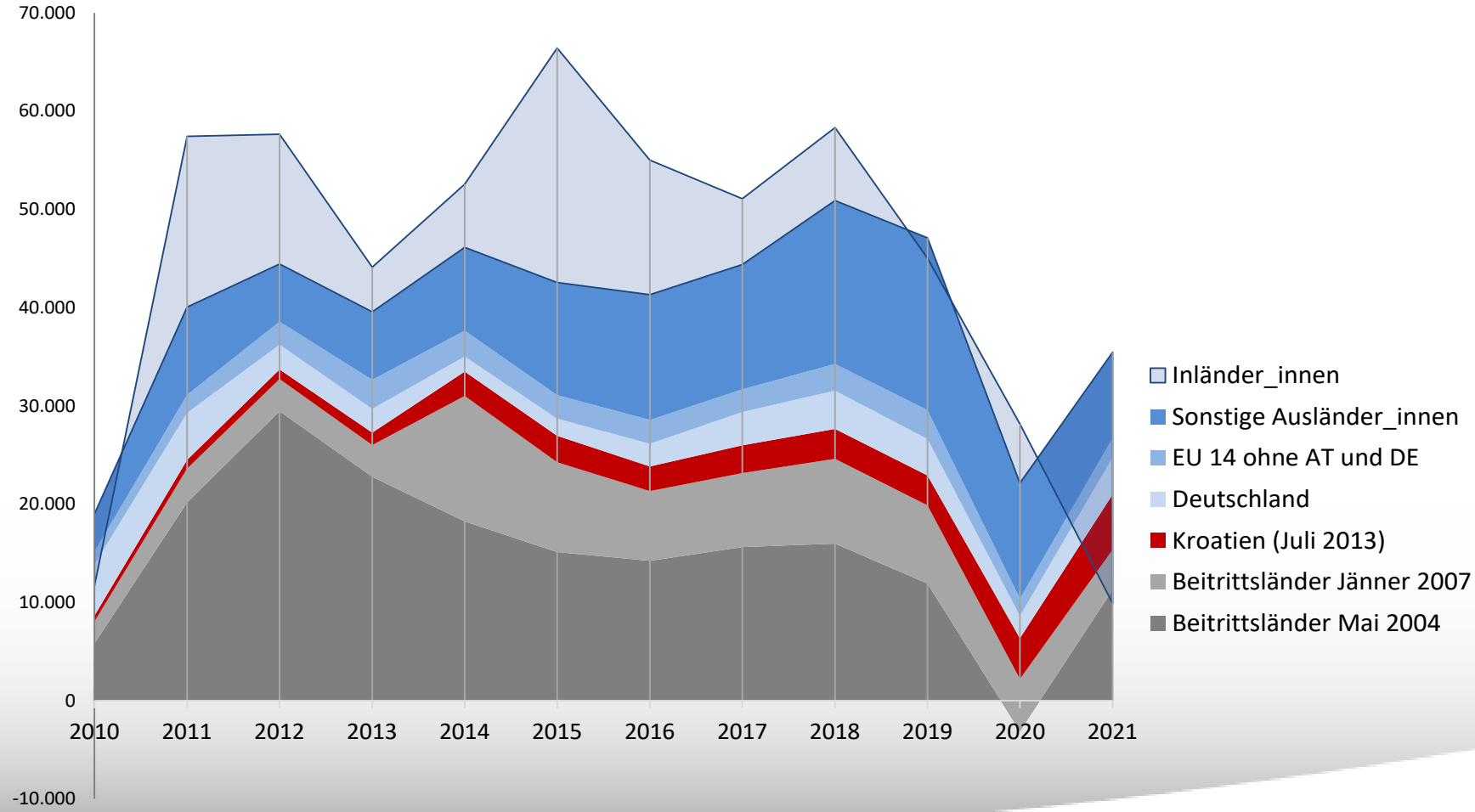
Arbeitslos vorgemerkte Personen und Schulungsteilnehmer_innen:

Bestände im Jahresverlauf 2021/2022 und 2019/2020



Stand der Daten: 22.05.2022

Veränderung des Arbeitskräftepotentials nach Nationalitäten gegenüber dem Vorjahr



Aktuelle Themen - Herausforderungen

>Ukraine-Krise

>Corona – Aktuelle Situation

>Ausstieg Kurzarbeit

>Digitalisierung / Ökologisierung

>AMS Business-Tour / Arbeitgeberattraktivität

Wie suchen Sie eigentlich Ihr Personal?

demografiefest

Kompetenzmatrix/Weiterbildungsbedarf

Arbeitszeitflexibilisierung entsprechend Mitarbeiter_innen und betrieblichen Interessen

Entwicklung Nachwuchsführungskräfte

Mitarbeiter_innenbindung stärken

Klares Rollenverständnis

Attraktivierung der Arbeitszeit

verschiedene Bedürfnisse erkennen

Onboarding Prozess

Attention auf dem Arbeitnehmer_innenmarkt erreichen

Austrittsgespräche mit Mitarbeiter_innen

zielgruppenspezifische Stellenprofile

Entlastung Mitarbeiter_innen in Spitzenzeiten durch flexible Belegschaftsgruppen

Zielgruppenanalyse

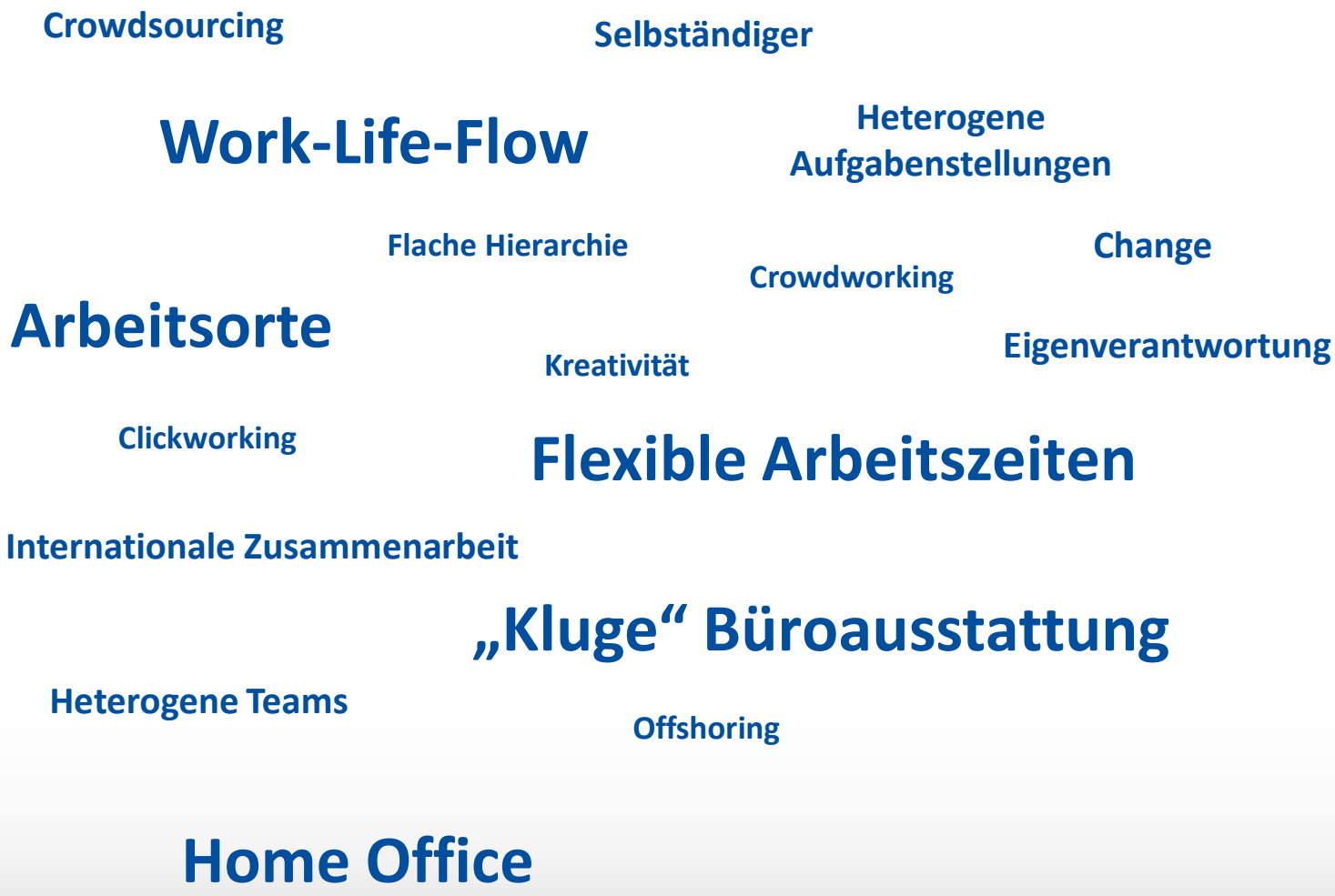
Evolution statt Revolution

divers sein

Qualifikationsaufbau der Führungskräfte

Stärkere Positionierung am Bewerber_innenmarkt

altersgerechter Einsatz


Crowdsourcing
Selbständiger
Work-Life-Flow
Heterogene Aufgabenstellungen
Flache Hierarchie
Change
Crowdworking
Arbeitsorte
Eigenverantwortung
Kreativität
Clickworking
Flexible Arbeitszeiten
Internationale Zusammenarbeit
„Kluge“ Büroausstattung
Heterogene Teams
Offshoring
Home Office